

Rapport de mission au 30 juin 2024

Etabli par le comité de pilotage de la société à mission



LE MOT DU DIRIGEANT

L'entreprise d'aujourd'hui évolue sans cesse et doit se montrer agile dans son fonctionnement avec les tiers, mais également permettre à ses parties prenantes de s'intégrer dans une vision de progrès économique et social.

Issu de section professionnelle, j'ai débuté mon parcours par un Brevet d'Etudes Professionnelles pour me consacrer au le Diplôme d'Expertise Comptable, nécessaire à la création d'une activité libérale.

Exercer en libéral, c'est la liberté de choisir.

Choisir ses clients, ses formations, ses partenaires, ses collaborateurs.

C'est également la liberté de choisir de s'engager auprès de la « société » de façon plus élargie.

C'est avec cette volonté que j'ai créé le cabinet début 2023.

De formation universitaire en Economie et Société, le statut de société à mission m'a semblé être une évidence.

Aujourd'hui, la société à mission ECCO AUDIT nous permet de faire découvrir nos métiers, d'accompagner des jeunes au profil financier en recherche d'accomplissement et de proposer des solutions d'emploi ou de formations adaptées à notre structure et nos besoins.

Convaincus que les engagements sont toujours porteurs de bienfaits, nous intégrons dans notre politique que les échecs sont sources d'avancement et de croissance sur le long terme.

A 18 mois, la société à mission a pu former, recruter, développer et engager ses équipes dans cette vision élargie de l'économie et porteuse de progrès.

Vincent MAINGUY,



Associé fondateur,
Expert-comptable et commissaire aux comptes



Société à mission - De quoi parle-t-on ?

Introduite par la loi PACTE en 2019, la désignation de « société à mission » s'applique aux entreprises qui intègrent des objectifs sociaux et/ou environnementaux dans leurs statuts et adaptent leur fonctionnement pour garantir leur réalisation.

Pour obtenir ce statut, une entreprise doit respecter les conditions suivantes:

- Inscrire dans ses statuts une raison d'être, définie comme un engagement orientant les choix économiques de la société.
- Inclure des objectifs sociaux, environnementaux et sociétaux dans ses statuts.
- Mettre en place un comité de mission chargé de veiller à l'accomplissement de ces objectifs.
- Solliciter un Organisme Tiers Indépendant (OTI) pour contrôler la mise en œuvre des engagements.
- Effectuer une déclaration auprès du greffe du tribunal de commerce.

ECCO AUDIT : UNE SOCIETE A MISSION

Vincent MAINGUY, fondateur du cabinet ECCO AUDIT, exerce dans le secteur de l'expertise comptable et de l'accompagnement depuis plus de 10 ans. Il a fondé sa structure d'exercice libérale avec comme pilier l'engagement sur des plans sociétaux. La profession tend vers une prise en compte de plus en plus importante et c'est donc sensibilisé qu'il a débuté l'entrepreneuriat.

Toutefois, Vincent a choisi d'avoir le statut de société à mission afin de souligner son engagement et marquer l'importance qu'il accorde à ces sujets. ECCO AUDIT en tant que société à mission a donc vu le jour en janvier 2023.

Il a choisi l'accompagnement du cabinet IMPACCCT comme Organisme Tiers Indépendant.

Un comité de mission a été créé afin de challenger le cabinet dans le respect des objectifs statutaires pour que la raison d'être d'ECCO AUDIT ne soit jamais perdu de vue.

L'objectif du statut de société à mission est multiple :

- Aligner nos valeurs et nos actions
- Mesurer concrètement notre impact
- Impliquer nos parties prenantes dans notre démarche
- Démontrer qu'une profession réglementée peut être engagée dans un progrès social

De ce fait, la raison d'être du cabinet est la suivante : placer l'humain au centre de ses activités. ECCO AUDIT aspire à être une entreprise de confiance, humaine et innovante qui répond aux évolutions réglementaires en se préoccupant de l'impact de ses activités sur son environnement.

Afin de concrétiser cette raison d'être, des objectifs statutaires ont été établis à savoir réduire les inégalités en soutenant les personnes marginalisées et désavantagées ainsi que proposer un travail décent et de la croissance en créant des opportunités d'emploi et d'insertion pour les jeunes.

ECCO AUDIT en quelques chiffres

4 collaborateurs	151 clients qui nous ont fait confiance	14 jeunes accompagnés
168 heures de formation auprès des jeunes	240,9 k€ de chiffre d'affaires hors taxes	2 interventions en lycée pour promouvoir la filière expertise

ROLE ET COMPOSITION DU COMITE DE MISSION

Notre comité de mission joue un rôle crucial dans la gouvernance et le suivi de nos engagements. Composé de membres internes et externes, il apporte une diversité de perspectives essentielles à notre progression.

Le comité de mission est guidé par une animatrice du comité, Yaëlle CHADOURNE, salariée du cabinet expert-comptable mémorialiste.

Le comité de mission s'engage s'assurer la mise en place d'actions concrètes. Celles-ci visent à promouvoir un travail inclusif et équitable et à soutenir ainsi que rendre compte régulièrement de l'impact positif généré par les actions d'ECCO AUDIT. Le cabinet s'engage également à favoriser la transparence et la participation active de toutes les parties prenantes dans sa démarche, afin d'assurer une gouvernance responsable et éthique.

Les membres du Comité de Mission ont notamment pour rôle de :



Participer à l'élaboration du rapport annuel de mission



Interagir avec le fondateur et les collaborateurs de la société pour challenger les actions mise en œuvre



Veiller au respect de la mission et des engagements du cabinet



Soumettre des recommandations

Yaëlle CHADOURNE



Yaëlle a rejoint le cabinet ECCO AUDIT en janvier 2024 en tant qu'expert-comptable mémorialiste. Elle dispose d'une expérience antérieure dans le domaine de l'expertise-comptable de plus de 2 ans. Très engagée sur l'aspect social, elle est toujours volontaire pour aider, accompagner et prôner l'égalité au travail.

« Lorsque Vincent m'a proposé de devenir salariée de Eco Audit, j'ai directement accepté. Il m'a parlé de son statut de société à mission pour mettre un point d'honneur à développer des relations humaines basées sur la confiance et l'égalité. Je me suis très vite sentie impliquée dans ce processus et la mise en place d'actions permettant de remplir les objectifs fixés. »

Laurent LAMOTHE



Laurent est le gérant de la société A GREEN UNITY, créée en 2022. La société s'assure de la promotion sur le territoire français des produits et services développés par la société GreenFrix, spécialisée dans la polymérisation plasma des matières végétales. C'est donc convaincu de l'importance des piliers environnementaux et sociétaux que Laurent a accepté de faire partie du comité de mission. ECCO AUDIT a accompagné Laurent

tout au long du processus de création de sa société et s'occupe aujourd'hui de sa comptabilité courante.

« Je partage les mêmes valeurs que Vincent, dont l'ambition d'avoir un impact durable et bénéfique pour tous. C'est la raison pour laquelle les engagements sociétaux et sociaux d'ECCO AUDIT sont très appréciés de mon côté. En particulier au travers l'insertion des personnes par la formation et activités économiques. »

Baptiste LAFAGE



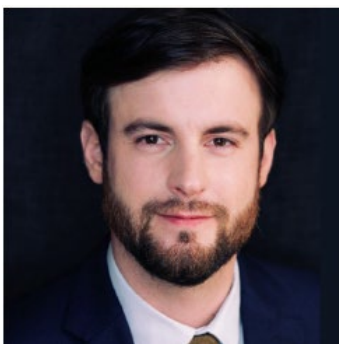
Actuellement en 2^{ème} année d'école de commerce à l'EM LYON après ses classes préparatoires, Baptiste est très intéressé par les métiers de la finance d'entreprise.

Il offre un point de vue moderne et dynamique sur les enjeux sociaux et environnementaux de la société à mission.

« Grâce à ECCO AUDIT, j'ai découvert les métiers d'expertise-comptable et de commissariat aux comptes en travaillant durant les deux dernières périodes estivales avec l'équipe.

J'ai découvert un environnement de travail agréable bien qu'exigeant, où tous les collaborateurs sont prêts à vous accompagner. Lorsque Vincent m'a proposé de faire partie du comité de mission j'ai été très honoré. Cela me permet de continuer à suivre ECCO AUDIT en promouvant efficacement ses valeurs sociales qui la rendent unique. »

Adrien SOURZAC



Adrien est avocat au barreau de Bordeaux depuis 2018. Il collabore avec le cabinet ECCO AUDIT depuis plus d'un an et s'intéresse de près aux actions menées par le cabinet. Il réfléchit lui-même à s'engager dans le tissu associatif local.

« ECCO AUDIT est très engagé sur le plan humain. J'ai pu apprécier les effets de la mise en place de ce comité dans le développement de ECCO AUDIT. La participation à ce comité aide à se poser les bonnes questions et les possibles évolutions sur l'aspect social des entreprises. Vincent m'a convié à des événements auxquels il participe, ce qui est très appréciable et qui pose un questionnement personnel sur le rôle de chacun dans la société. »

ÉTAT D'AVANCEMENT DES ENGAGEMENTS

Pour rappel, le modèle de mission est défini de la manière suivante par la communauté des entreprises à mission :

- Mesure d'impact : raison d'être et objectif statutaire
- Mesure de résultats : objectifs opérationnels
- Mesure de moyens : actions et preuves

1

Engagement n°1 : Réduire les inégalités

Soutenir les personnes marginalisées et désavantagées

2

Engagement n°2 : Travail décent et croissance

Créer des opportunités d'emploi et d'insertion pour les jeunes

ENGAGEMENT N°1

Le premier objectif opérationnel recherché par le cabinet a été d'agir auprès d'une association pour accompagner des personnes en (ré)insertion professionnelle

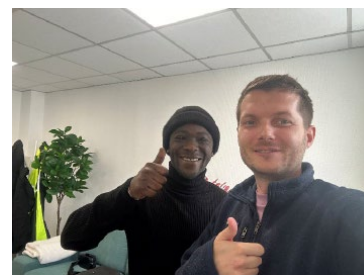
1 - Accompagnement sur des actions portées par des associations locales



Le cabinet est adhérent d'une association d'insertion et a accompagné 4 personnes en réinsertion professionnelle.

A travers une aide pour refaire des CV, lettres de motivations, mais également sur de simulations d'entretiens d'embauches, l'équipe a pu guider ces jeunes dans du ciblage d'offres d'emploi et les a accompagné dans leurs processus de recrutement.

L'objectif est d'accompagner ces jeunes dans leur parcours professionnel, tout en étant à leur écoute afin de les aider à franchir certaines difficultés ou freins.



INDICATEURS

50 % de solutions d'emploi	25 heures
2 solutions d'emplois retrouvées sur 4 filleuls	Accompagnement destinées aux 4 filleuls entre 2023 et 2024



La valeur cible pour l'exercice était de parrainer 2 personnes dans le secteur tertiaire (domaine financier, gestion, RH) sur l'exercice. Vincent a parrainé 4 personnes entre 2023 et juin 2024.

Pour 2025, comme l'exercice sera de 12 mois, nous réduisons la cible et souhaiterions accompagner 2 personnes de manière plus longue (profils différents).

Le deuxième objectif opérationnel poursuivi par ECCO AUDIT a été de promouvoir la profession auprès d'organismes de formation, acteur passerelle dans l'évolution des compétences et l'insertion par la travail

2 – Participation à des actions ponctuelles



Toujours via l'adhésion à des associations locales, le cabinet a participé en novembre 2023 à une demi-journée d'accompagnement et coaching auprès de femmes marginalisées en recherche d'emploi (action REBONDS à la médiathèque de Lormont). En mars 2024, le cabinet a participé à une journée dédiée à la présentation de divers profils en recherche d'emploi pour les accompagner et les guider dans leur démarche (CREPI ACADEMY à la médiathèque de Lormont).

INDICATEURS

1,5	15
Jours de projet	Personnes rencontrées



Pour cette action, la valeur cible était de réaliser 2 actions sur l'exercice. Il y a eu 2 interventions. Pour 2025, l'objectif serait de réaliser 2 interventions.

3 – Génération emploi (réemploi de seniors)



Intervention auprès d'une association locale pour le projet génération emploi. Le cabinet a participé à une demi-journée pour présenter la profession et la tenue d'entretien avec les candidats au mois de mai 2024. En septembre, une table ronde s'est tenue durant une demi-journée pour faire le bilan de l'action et une intervention après du département a eu lieu.

INDICATEURS

7	+ de 15
Heures de projet	Personnes rencontrées



Sur l'exercice, il était ciblé de rencontrer et d'échanger avec plusieurs personnes autour de l'insertion et d'accompagner des personnes marginalisées à hauteur de 4 heures (une demi-journée). En réalité, le suivi de l'évènement Génération emploi a nécessité 7 heures de projet. Pour 2025, nous ciblons un budget temps de 15 heures (échanges individuels ou collectifs consacrés à l'insertion au sens large et si possible promouvoir notre filière professionnelle).

ENGAGEMENT N°2

1 – Faire découvrir l’expertise-comptable à des étudiants

Le cabinet offre la possibilité à plusieurs personnes de faire des stages ou d’avoir des contrats de travail courts au sein du cabinet pour découvrir la profession. Les stages sont rémunérés même si la durée est inférieure à 2 mois et les titres restaurants sont également prévus



INDICATEURS

5	2	1550 €
Candidatures de stage acceptées	CDD proposes à des étudiants	Budget alloué à la gratification des stagiaires



La valeur cible était d’accepter 4 étudiants sur l’exercice pour leur faire découvrir la profession. En réalité, nous avons accepté 5 stagiaires. Pour 2025, nous souhaitons acceptons accepter de nouveau 4 candidatures.

Le dernier objectif opérationnel du cabinet est de s’assurer du bien-être et de la juste rémunération des salariés.

2 - Proposer des avantages professionnels attractifs

Le cabinet prend en charge la mutuelle des salariés à 100%, pour une offre dépassant de 2 fois le panier de soin moyen.

Les titres restaurants sont fixés au plafond d'exonération, pris en charge à 50% par le cabinet (14 € par jour).

Une rémunération supérieure à la convention est appliquée avec renforcement pour les salaires des alternants. Du télétravail est possible et un PEI pour tous les salariés a été ouvert, avec un abondement prévu par le cabinet de 75% du montant versé (plafonné à 1500€).

De nombreuses formations sont effectuées par le dirigeant, encourageant fortement les salariés à faire de même. Sur l'exercice, le dirigeant n'avait pas de collaborateur en supervision avant janvier 2024. A compter de janvier, Vincent a encouragé Yaëlle à poursuivre sa formation d'expertise-comptable et l'a convié à suivre des formations avec lui (loi de Finance, Power BI).

100 %	20 %	11.3 K€
De la mutuelle prise en charge par l'employeur	La rémunération proposée est supérieure de 20% à la convention	De coût de formation



Pour l'exercice, la valeur cible était d'avoir un Employee Net Promotor Score positif. En réalité, la valeur pour l'exercice est de 100. Pour le prochain exercice, la valeur cible sera de 80.

PERSPECTIVES POUR L'AVENIR

Durant ce premier exercice en tant que Société à Mission, ECCO AUDIT a su mettre en place plusieurs actions afin d'atteindre les objectifs opérationnels permettant de respecter les objectifs statutaires fixés. Le Comité de mission est fier du chemin parcouru pour un premier exercice et un démarrage d'activité du cabinet ex nihilo.

Nous souhaitons pour le prochain exercice que l'engagement sur l'aspect social perdure et se développe en menant davantage d'actions sociales, notamment par les salariés. Au niveau interne, il serait souhaitable que le cabinet continue d'apporter sa contribution à faire découvrir la filière au travers des stages et continuer d'accorder de l'importance à la Qualité de Vie au Travail.

Les cibles ont toutes été atteintes pour cet exercice. Pour le prochain qui sera seulement le deuxième exercice comptable du cabinet, il convient de ne pas surévaluer les ambitions au vue du développement du cabinet qui reste important. C'est pourquoi les valeurs cibles fixés sont proches de celles de cet année et demie écoulée.

Nous nous engageons à poursuivre nos efforts, à innover constamment et à collaborer étroitement avec toutes nos parties prenantes pour construire un avenir plus durable et responsable.

Nous souhaitons ainsi davantage inclure nos clients dans nos futures actions pour le prochain exercice.